

Основно училище „Васил Априлов“
с. Риш, общ. Смядово, обл. Шумен

Утвърждавам:.....



Директор: Гюлсевер Тефикова

ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА

ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2023/2024 ГОДИНА

I. Цели

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
2. Повишаване на ефективността и качеството на учебно-възпитателния процес, съответстващи на новите тенденции в образованието.
3. Поставяне индивидуалността на детето в центъра на учебно-възпитателния процес чрез прилагане на комплексен подход при изграждане личността на ученика.

II. Задачи:

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в училище, чийто план е неразделна част от годишния план на училището.
2. Да се стимулират учителите към самоусъвършенстване и към активно прилагане на съвременни методи на обучение чрез обмяна на педагогически опит.
3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера при обсъждането на трудностите и проблемите в ОВП.
4. Да се създадат условия за стимулиране на професионалните изяви на учителите
5. Да се повиши мотивацията на учениците за учебен труд чрез разнообразни форми на учебно-преподавателска дейност, провокиращи интереса и максималната им изява в учебните часове.

III. Очаквани резултати:

1. Повишаване качеството на езиковото обучение в училище.
2. Ефективно използване на съвременни информационни и мрежови технологии за повишаване качеството на образованието и въвеждане на иновации в образователния процес.
3. Прилагане на ефективни подходи за приобщаване на ученици с обучителни трудности и поведенчески проблеми.
4. Обучение на екипи за разработване и реализация на програми и проекти.

IV. Основни приоритети:

1. Самоусъвършенстване чрез вътрешно-училищна система за квалификация.
2. Преодоляване на затвореността и изолацията на учителите единствено в рамките на училищната информация и създаване на връзки и контакти между училището и останалите структури на образователната система.
3. Осигуряване на условия за методическа и квалификационна дейност на педагогическите специалисти:
 - за поддържане на професионалното им равнище;
 - за кариерно развитие;
 - за повишаване качеството и ефективността на образователно – възпитателния процес;
 - за интегриране на образователна система в европейското образователно пространство.
4. Осигуряване на широк спектър от извънкласни форми:
 - за свободното време на учениците;
 - за осигуряване на условия за личностна изява, инициатива и творчество на учениците.
5. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез квалификационна дейност – педагогически контрол и методически консултации от РУО-Шумен.
6. Кариерно развитие на учителите.

V. Форми:

Тематични квалификационни курсове, семинари, сбирки, открити уроци, работни срещи.

VI. Организиране:

1. На училищно ниво – вътрешноучилищна квалификационна дейност.
2. Извънучилищна квалификационна дейност – департамент за усъвършенстване на учители- гр. Варна, квалификационни курсове организирани от РУО-Шумен.

VII. Дейности:

Вътрешноучилищна квалификация						
№	Тема	Целева група	Форма на обучение	Срок период на провеждане	Отговорник	Забележка
1	2	3	4	5	6	7
1	Модел на учебното занятие по: - Математика	Всички учители от МО	Открит урок Споделяне на иновативни практики		Ю. Русева	
2	Оказване на методическа помощ на млади колеги	Всички учители от МО	Работна среща		Г. Иса	
3	Обмяна на опит между учителите „Учители помагат на учители“	Всички учители от МО	Споделяне на педагогически опит		Н. Маринова	
4	Добри практики за превенция от отпадане на ученици от училище	Всички учители от МО	Работна среща		И. Димитрова	
5	Добрият учител-критерий за успех на учениците	Всички учители от МО	Работна среща		Н. Мустафова	

Извънучилищна квалификация							
№	Тема	Целева група	Брой участници	Форма на обучение	Срок период на провеждане	Начин на финансиране	Обучител
1	2	3	4	5	6	7	
1.	Промените свързани със ЗПУО	всички учители, директор	8	Изнесено обучение семинар	Април-май	От планираните средства на бюджета	Външен лектор от обучителна фирма
2.	Участие на учителите в квалификационни форми за повишаване на квалификацията предложени от РУО- гр. Шумен	учители директор	8	семинар	септември-май	От планираните средства на бюджета	Външен лектор от обучителна фирма

VIII. Заложени средства за квалификация в училищния бюджет – 1% от бюджета на училището.

IX. Контрол по изпълнение на плана

Директорът възлага контрол по изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

-В частта вътрешно и извънучилищна квалификация –на председателите на МО. - Проведеният контрол председателите на МО описват в годишния доклад пред ПС след края на учебната година. Регулярно докладват пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритетите за вътрешна квалификация. В частта финансиране на квалификацията – на счетоводителя.

Настоящият план е приет на заседание на ПС

Приложение:

1. Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.
-

ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

1. Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.
2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.
3. Педагогическият и непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.
4. Условиата за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между директора на училището и обучаващата институция.

II. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Педагогически персонал.

III. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

1. Адекватност на обучението.
2. Актуалност на обучението.
3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.
4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.
5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.
6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

IV. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Анализ на кадровия потенциал.
2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
4. Планиране на обучението.
5. Финансово осигуряване на обучението.

6. Организиране и провеждане на обучението.
7. Анализ и оценка на ефективността на обучението

V. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

1. Квалификационната дейност в училището се ръководи от Комисия по квалификацията, в чийто състав са председателите на методическите обединения.
2. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година от Комисията за квалификация и се приема на заседание на ПС.
3. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:
 - да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
 - да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.
4. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО- Шумен, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
5. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището.
6. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:
 - по собствено желание;
 - по препоръка на работодателя;
 - по препоръка на експерти от РУО и МОН.
7. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоваправни, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие с ЗПУО
8. За участие в процедурите за придобиване на професионалноквалификационни степени, директорът на училището осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.
9. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които :
 - преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни образователни изисквания;
 - заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на народната просвета;
 - преминават на нова педагогическа длъжност;
 - заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години.

VI. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на училищно равнище.

2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.
3. Възможност за кариерното развитие.
4. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

VII. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1% от годишния ФРЗ.
2. Вътрешно училищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.
3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.
4. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноси или със стипендия: след съгласуване с директора на училището, да му се осигури служебен отпуск
5. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално квалификационна степен се заплащат от учителите.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ:

Предложените правила са приети на заседание на Педагогическия съвет утвърдени от директора на училището, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.